

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

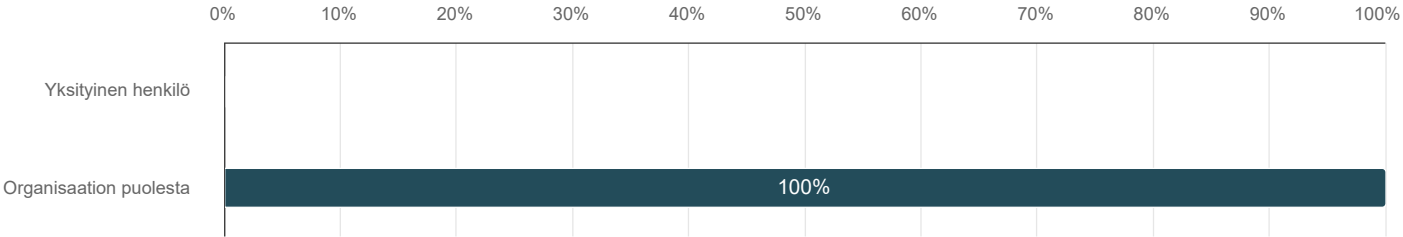
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 30

Suodatus ehdot:

Ehto 1:  
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Oulun diakonissalaitoksen säätiö  
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



|                        | n | Prosentti |
|------------------------|---|-----------|
| Yksityinen henkilö     | 0 | 0,0%      |
| Organisaation puolesta | 1 | 100,0%    |

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr.

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

| Etunimi ja sukunimi | Sähköposti           |
|---------------------|----------------------|
| Jaana Ukonaho       | jaana.ukonaho@odl.fi |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 4,0       | 4,0      | 108,0 | 0,7          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                   |
|------------------------------|
| - Arvot on kuvattu selkeästi |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,9       | 4,0      | 104,0 | 0,9          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                   |
|------------------------------|
| - Arvot on kuvattu selkeästi |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 4,0       | 4,0      | 103,0 | 0,9          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                   |
|------------------------------|
| - Arvot on kuvattu selkeästi |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

*Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,9       | 4,0      | 109,0 | 0,9          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                             |
|----------------------------------------|
| - visio on mielestämme hyvin muotoiltu |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

*Elämäntilanteissa mukana*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 1,0        | 5,0         | 3,2       | 3,0      | 79,0  | 1,1          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tekstissä todetaan, että “palvelulupaus kuvaa, mitä asiakkaat ja muut alueen toimijat voivat odottaa käyttäessään palveluita ja asioidessaan Pohteen kanssa. Vastaako “Elämäntilanteissa mukana” siihen? Palvelulupaus kuvaa strategiasta ehkäpä ihmisläheisyyttä ja oikea-aikaisuutta. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 1,0        | 5,0         | 3,7       | 4,0      | 100,0 | 1,1          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

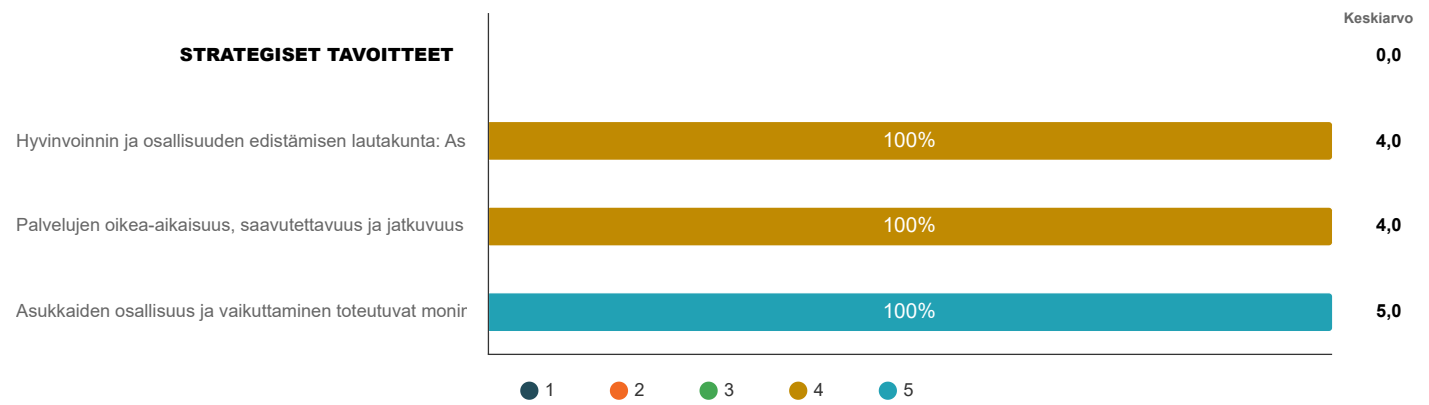
Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Toimintaympäristön kuvauksesta mielestämme puuttuu alueellamme tunnistettuja kriittisiä haasteita. Näitä olisi tärkeää huomioida jatkossa paremmin myös tavoitteissa ja toimenpiteissä sekä etsiä niihin kiinnittyvät selkeät indikaattorit/ mittarit: - Pohjois-Pohjanmaalla syntyvyys on laskusuunnassa ja väestö ikääntyy nopeasti. Kaupungistuminen sekä yhtäältä haja-asutusalueiden korkea huoltosuhde ovat vaikuttaneet palveluiden saatavuuteen ja siten aiheuttavat jo nyt kumuloituneita ja eriytyviä palvelutarpeita sekä alueiden eriarvoistumista. - Lasten ja nuorten liikkumattomuus ja heikko fyysinen kunto voivat aiheuttaa tulevaisuudessa terveyshaasteita, miten tämä vaikuttaa myös tulevaisuuden työvoimaan. - Vaikka suurin osa väestöstä voi hyvin, hyvinvoinnin, terveyden ja terveellisten elintapojen polarisaatio tulisi tuoda toimintaympäristön kuvauksessa vahvemmin esille. o Matala koulutustaso liittyy hyvinvointi- ja osallisuusvajeisiin, jotka näkyvät mm. palveluihin sitoutumisessa, riippuvuusikäyttäytymisessä sekä osallistumisessa yhteiskuntaan. Näiden vaikutukset ovat merkittäviä. Kokemukset palvelujen saatavuudesta, saavutettavuudesta ja laadusta ovat yhteydessä koulutustaustaan. o Tutkimusten mukaan matala sosioekonominen asema ja koulutustausta heikentävät ravitsemus- ja liikuntatottumuksia, mikä lisää kroonisten sairauksien riskiä ja terveydenhuollon kustannuksia. Sosioekonomisten terveyserojen kaventaminen voisi tuoda merkittäviä kustannussäästöjä ja lisätä työkykyisiä elinvuosia sairastavuuden vähentyessä. o Ulkomaista syntyperää olevat ja etniset vähemmistöt kohtaavat muita enemmän vaikeuksia terveyspalveluihin pääsyssä ja saavat usein heikompaa hoitoa. Heillä on myös enemmän hoitamattomia terveysongelmia, erityisesti mielenterveyden osalta, mutta he ovat aliedustettuina mielenterveyspalveluissa. Syrjintää sosiaali- ja terveyspalveluissa kokee maahan muuttaneista yli kaksi kertaa useampi kuin koko väestöstä keskimäärin (Castaneda ja Kuusio 2023). o Pohjois-Pohjanmaalla huumausaineiden käyttö on lisääntynyt ja monipuolistunut, erityisesti opioidikorvaushoidossa olevien määrä on noussut merkittävästi vuoden aikana (Sotkanet 2022-2023). Uudet huumausaineet, kuten Alfa-PVP vaativat tehokasta ennaltaehkäisyä ja hoitopolkuja. o Itsemurhakuolleisuus sekä nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyys ovat alueella korkealla tasolla verrattuna muihin alueisiin (HOS). Korkea-asteen koulutuksen saaneita on vähemmän kuin Suomessa keskimäärin (Sotkanet 2023). Työkyvyttömyys on korkeaa Pohjois-Pohjanmaalla (indeksi 129), erityisesti mielenterveysongelmien ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi [www.julkari.fi]. Matalasti kouluttautuneista jopa kolmannes ei usko jaksavansa työskennellä vanhuseläkeikänsä asti (TerveSuomi 2023-2024). Suomeen muuttaneet ja etniset vähemmistöt kokevat runsaasti syrjintää ja vaikeuksia työelämässä. o Lapsiperheköyhyys/ lasten pienituloisuusaste on Pohjois-Pohjanmaalla kansallista tasoa merkittävästi korkeampi. Sen pitkittymisellä on kestäättömät seuraukset myöhemmälle elämäncululle. Erilliset toimenpiteen ja tavoitteet tulisi asettaa ja indikaattori ottaa käyttöön - Yksinäisyyden kokemus on yleistynyt eri ikäryhmissä Pohjois-Pohjanmaalla (pl. kouluikäiset). Sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ei ole selkeästi tavoitteellistettu, eikä indikaattoreja asetettu - Erityisesti mielenterveyden häiriöt, tuki- ja liikuntaelinten sairaudet sekä aivoverisuonisairaudet ovat yleisiä alueella. [www.julkari.fi] - Pohjois-Pohjanmaan ikäihmisten terveystilanne on maan heikoimpien joukossa. Vain noin 50 % ikäihmisistä kokee terveytensä hyväksi. Muistisairaudet ovat yleisiä tässä ikäryhmässä Pohjois-Pohjanmaalla. Ikäihmiset: sairastavuusindeksi 140 vs. 110. Haja-asutusalueiden palveluverkko haastaa erityisesti ikääntyneiden mahdollisuutta täysimääräisen osallisuuden toteutumiseen ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kiinnittymisen. Tämä tulisi huomioida toimintaympäristön kuvauksee</p> |

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



|                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1    | 2    | 3    | 4      | 5      | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|--------|--------|-----------|----------|
| STRATEGISET TAVOITTEET                                                                                                                                                                                                                                                        |      |      |      |        |        |           |          |
| Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.                                                      | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0%   | 4,0       | 4,0      |
| Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettuja ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia. | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0%   | 4,0       | 4,0      |
| Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.                                                                                                            | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0%   | 100,0% | 5,0       | 5,0      |
| Yhteensä                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 66,7%  | 33,3%  | 4,3       | 4,0      |

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strategiset tavoitteet on hyvä peilata suhteessa ehdotettuihin muutoksiin toimintaympäristökuvauksessa. |

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,5       | 4,0      | 94,0  | 0,9          |

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ihmistä varten painopiste: - NPS tulos yli 50 on erinomainen. Miksi tavoiteluvuksi asetetaan vähintään 70? <>Hyvinvoivat osaajat painopiste ja ylilaadun tavoittelu. - Muuten painopisteet ja indikaattorit vaikuttavat selkeiltä, mutta huomasimme, että sosiaaliset indikaattorit puuttuvat kokonaan. HYTE-kertoimen sisällä niitä on. HYTE-kertoimen tarkoituksena on kannustaa ja tukea hyvinvointialueita toteuttamaan monipuolisia ja suunnitelmallisia toimia, jotka kohdistuvat erityisesti: kansansairauksien ehkäisyyn, ikääntyvän väestön toimintakyvyn edistämiseen ja tapaturmien vähentämiseen, syrjäytymisen ehkäisyyn sekä sosiaalisen hyvinvoinnin ja työllistymisen edistämiseen. HYTE-kertoimeen liittyviä alueen kehittämiskohtia kannattaisi nostaa vahvemmin esille ainakin toimintaympäristön kuvauksessa ja pohtia, että näkyvätkö HYTE-kertoimen neljä kohtaa riittävästi strategiassa? Lisäksi HYTE-kertoimen syrjäytymisen ehkäisyyn ja sosiaaliseen hyvinvointiin liittyvät indikaattorit antavat erittäin suppean näkökulman. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 3,0        | 5,0         | 4,3       | 4,0      | 116,0 | 0,8          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

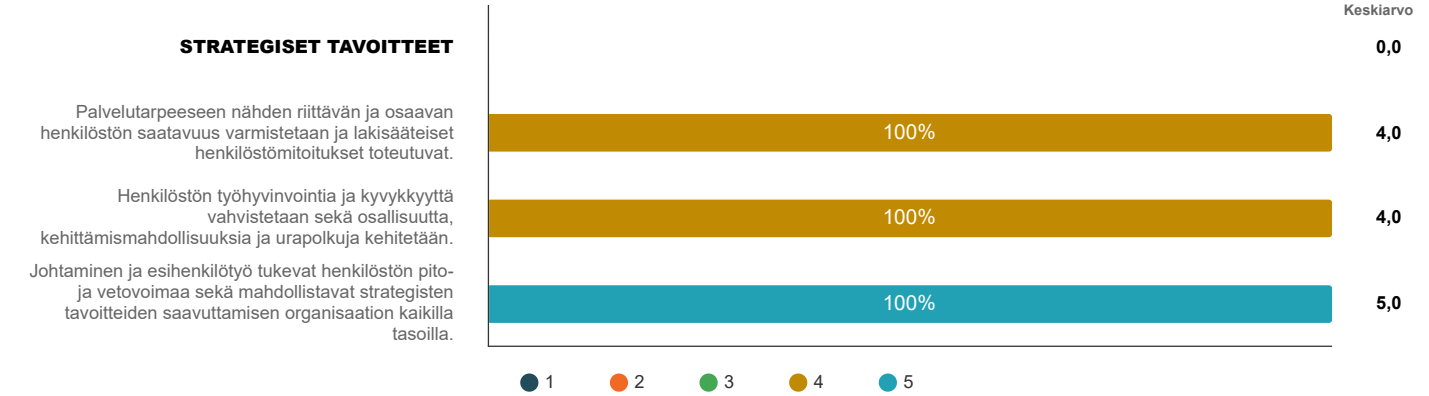
Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset            |
|-----------------------|
| Painopiste on tärkeä. |

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,5       | 4,0      | 92,0  | 0,8          |

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kannattaisiko myös henkilöstön pysyvyys varmistaa saatavuuden lisäksi? Yhtenä toimivana mittarina tähän kannustaisimme ottamaan käyttöön eNPS –indikaattorin. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,8       | 4,0      | 99,0  | 1,1          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

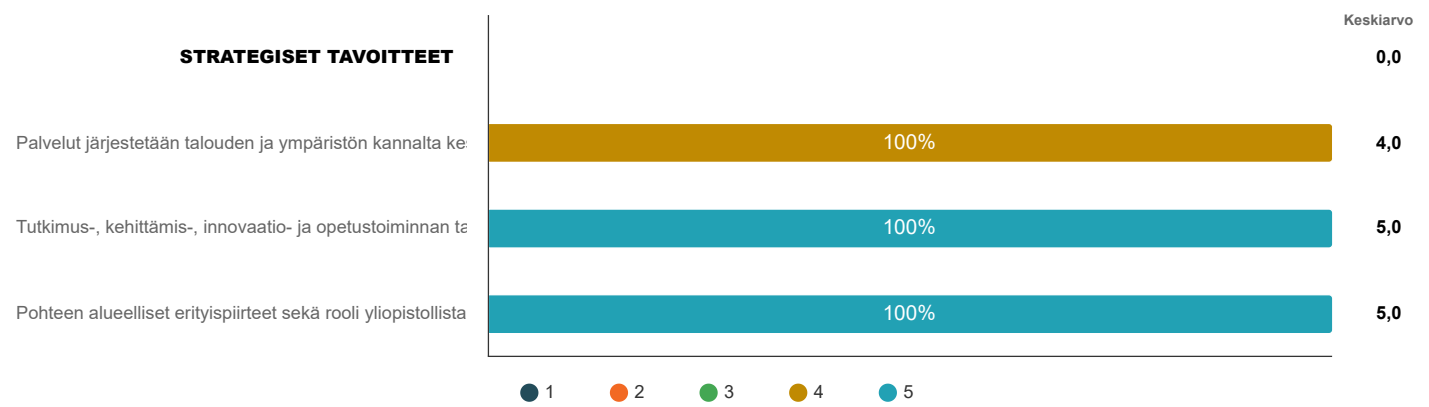
Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset         |
|--------------------|
| Tärkeä painopiste. |

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



|                                                                                                                                                                                                                                                       | 1    | 2    | 3    | 4      | 5      | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|--------|--------|-----------|----------|
| STRATEGISET TAVOITTEET                                                                                                                                                                                                                                |      |      |      |        |        |           |          |
| Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.                                                                                                  | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0%   | 4,0       | 4,0      |
| Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista. | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0%   | 100,0% | 5,0       | 5,0      |
| Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoidusti.                                                         | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0%   | 100,0% | 5,0       | 5,0      |
| Yhteensä                                                                                                                                                                                                                                              | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,3%  | 66,7%  | 4,7       | 5,0      |

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                  |
|---------------------------------------------|
| Hyvä, että TKI-toimintaa aiotaan vahvistaa. |

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 2,0        | 5,0         | 3,0       | 3,0      | 78,0  | 0,9          |

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                             |
|--------------------------------------------------------|
| Indikaattoreissa ei ole yhtään ympäristöindikaattoria. |

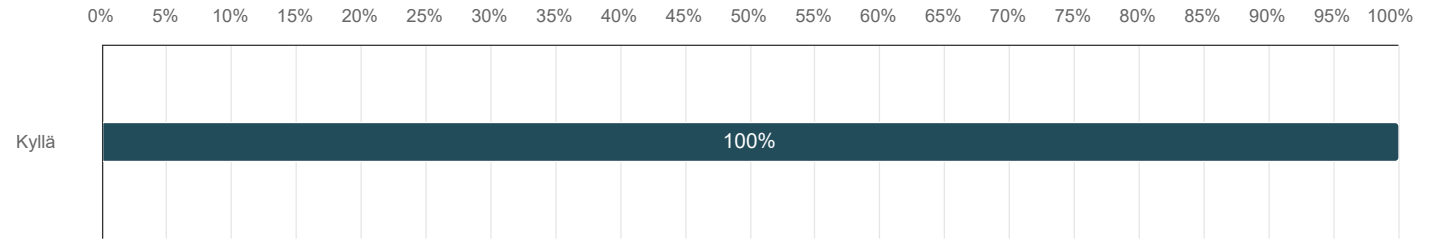
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vanha strategiakuva ennen uutta kuvaa voi hämmentää, koska siitä puuttuvat vuosiluvut. Kirjasimme lausuntomme aluksi vahingossa anonyyminä palautteena ja sen voi poistaa, ettei tule tuplana lausuntotekstit osaltamme. |

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



|       | n | Prosentti |
|-------|---|-----------|
| Kyllä | 1 | 100,0%    |